



C H U | U V C
B R U G M A N N

Le Centre Hospitalier Universitaire Brugmann vous fait part de sa décision de pourvoir à l'emploi mentionné ci-dessous :

APPEL INTERNE/EXTERNE

Infirmier en Chef – Soins Intensifs

(H/F) – 38h - CDI

Conditions d'accès

- Posséder la qualification d'infirmier(ère) gradué(e) (ou bachelor en soins infirmiers) avec 3 ans de pratique effective en soins intensifs ou aide médicale urgente
- Posséder une formation complémentaire de cadre de la santé ou une formation complémentaire de niveau universitaire (licence en sciences hospitalières, master en soins infirmiers, master en santé publique,...)
- Etre porteur du Titre professionnel d'infirmier spécialisé en soins intensifs et aide médicale urgente (SIAMU)
- Satisfaire aux conditions légales de bilinguisme (réussite de l'examen Selor)
- Satisfaire à l'examen de promotion ou de sélection
- Satisfaire au profil recherché pour la fonction

Missions

(Arrêté Royal du 13/07/2006)

L'infirmier en chef :

- est responsable de l'organisation, de la continuité et de la qualité de l'activité infirmière au sein de l'équipe qui lui est confiée par la Direction du Département Infirmier et Paramédical ;
 - est responsable du contrôle et de l'évaluation de son équipe ;
 - collabore au développement de la politique infirmière dans l'hôpital et l'applique au sein de son équipe ;
 - veille à ce que l'activité de soins au sein de son équipe soit en phase avec la vision et la carte stratégique du DIP ainsi qu'avec les évolutions et attentes de la société ;
 - accomplit sa mission en contact étroit avec les médecins et les responsables des différents départements de l'hôpital ;
 - est actif dans les projets institutionnels et transversaux.
-
- **Hiérarchie** : Infirmier chef de service
 - **Horaire** : irrégulier
 - **Date d'entrée en fonction** : immédiate



C H U | U V C
B R U G M A N N

Profil recherché pour la fonction

- Capacités :
 - de gestion d'une équipe et de leadership
 - de communication (orale et écrite)
 - de se positionner en tant que coordinateur central par rapport aux autres disciplines, et ce en étroite collaboration avec ses homologues de la même discipline (collaboration multidisciplinaire)
 - de travailler en transversalité, au niveau de la discipline mais aussi au sein du DIP
 - d'adaptation et d'identification des demandes prioritaires (Urgent versus important)
 - pour les relations interpersonnelles (e.a motivation des collègues, prévention des conflits, délégation ciblée, ...)
 - d'organisation du travail
 - d'élaboration et de mise en œuvre d'objectifs
 - d'adaptation aux changements/imprévus (flexibilité)
- Développer des connaissances spécifiques à l'unité de soins (soins intensifs)
- Atouts supplémentaires :
 - expérience en gestion d'équipe
 - formations complémentaires en réadaptation
 - dynamisme et créativité
 - rigueur et persévérance
 - excellence en technique et pratique infirmière

Barèmes de rémunération

- **Assimilé au grade de** : Infirmier en chef
- **Montants annuels à temps plein** : Echelle barémique (charte sociale): BH8'

Min. : 36670,81€ indexés

Max. : 56444,92€ indexés

Le maximum est atteint après 27 ans d'ancienneté pécuniaire.

Taux actuel de liquidation : 1.6406

Date de clôture : 03/02/2017

Modalités d'introduction des candidatures : Veuillez-vous rendre sur le site internet ou intranet du CHU Brugmann et introduisez votre candidature en ligne directement via l'offre concernée (CV et lettre de motivation).

Matières d'examen : le détail des matières d'examen peut être obtenu sur simple demande auprès du Département des Ressources Humaines (02/477.26.76).

Le présent appel doit être porté à la connaissance de tous les membres du personnel. C'est pourquoi les Chefs de Service veilleront à ce que ces informations soient également communiquées aux membres de leur service.

François de DREE
Directeur Général